

Baltikums Bank



ATALGOJUMA POLITIKA
2013. GADĀ

www.baltikums.eu

Saskaņā ar FKTK noteikumu Nr.61 „Informācijas atklāšanas un iestādes pārredzamības normatīvie noteikumi” 28. punkta prasībām un ievērojot fizisko personu datu aizsardzības principus Baltikums Bank AS (Banka) atklāj informāciju par Atalgojuma politiku Bankā un Koncernā 2013. gadā.

BANKĀ IR IZVEIDOTA ATALGOJUMA SISTĒMAS STRUKTŪRA:

- ▶ Padome nosaka un apstiprina Atalgojuma politikas pamatprincipus, uzrauga Atalgojuma politikas īstenošanu, nosaka atalgojumu Bankas Valdes locekļiem, citiem riska profilu ietekmējošiem amatiem, kā arī amatiem, kuru atalgojums ir vienāds vai lielāks par zemāko atalgojumu, kas noteikts kādam no Valdes locekļiem vai iestādes riska profilu ietekmējošiem amatiem. Banka regulāri, bet ne retāk kā vienu reizi gadā, pārskata Atalgojuma politikas pamatprincipus, lai nodrošinātu to atbilstību Bankas esošajai darbībai un tās attīstības stratēģijai, kā arī pārmaiņām ārējos faktorus.
- ▶ Atalgojumu Bankas Padomei un Iekšējā revīzijas dienesta vadītājam un darbiniekiem nosaka Bankas Akcionāru sapulce.
- ▶ Valde ir atbildīga par Bankas Padomes noteikto Atalgojuma politikas pamatprincipu ievērošanu, atbilstošas atalgojuma sistēmas un ar to saistītu dokumentu izstrādi. Bankas personāla atalgojuma jautājumi ir atrunāti Personāla politikā, Atalgojuma politikā un Atalgojuma sistēmas noteikumos.
- ▶ Personāla pārvalde ikdienā seko noteikto Atalgojuma politikas pamatprincipu ievērošanai Bankā, kā arī to aktualitātei. Ja nepieciešams, ierosina izmaiņas Atalgojuma politikā, kā arī citos ar personālu un atalgojumu saistītajos dokumentos.

Koncernā atalgojumu Valdes locekļiem nosaka Padome.

Bankas un Koncerna Atalgojuma politika atbilst Bankas darbības stratēģijai un vērtībām, tās mērķis ir noteikt Bankas un Koncerna darbinieku atalgojuma pamatprincipus, kuru pamatā būtu Bankas un Koncerna attīstības stratēģija un darbības rezultāti un kuri atbilstu Bankas un Koncerna darbības specifikai un riska profilam. Bankā izstrādātā atalgojuma sistēma ir vērsta uz to, lai motivētu personālu un veicinātu darbinieku attīstību, kā arī paredzētu atbilstošu novērtējumu darbiniekiem par sasniegtajiem darba rezultātiem un nodrošinātu atbilstošu atalgojumu par kvalitatīvi paveiktu darbu.

Bankā un Koncernā pastāvošā atalgojuma sistēma 2013. gadā paredzēja tikai nemainīgu atalgojuma daļu (pamatalga, kas tiek veidota, nosakot konkurētspējīgu ikmēneša amatalgas likmi katram darbiniekam atbilstoši amatam un vienreizējas prēmijas un piemaksas, kas noteiktas Bankas atalgojuma sistēmā), nenosakot no darbības rezultātiem atkarīgu atalgojuma mainīgo daļu. 2013. gadā tika izmaksātas vienreizējas prēmijas daļai darbinieku par darbinieku atbalstu un ieguldījumu Bankas darbības rezultātu sasniegšanā 2012. gadā, kā arī par darbinieku dalību dažādos Bankai nozīmīgos projektos.

Savukārt darbinieku atalgojuma līmenis Bankā tiek noteikts tik augsts, lai nodrošinātu Bankas biznesa ilgtermiņa attīstību, piesaistītu augsti kvalificētus speciālistus, saglabātu esošo personālu un stimulētu tā profesionālo izaugsmi, kā arī novērstu lieku risku uzņemšanos.

Katru gadu notiek darbinieku atalgojuma atbilstības novērtēšana.

2013. gadā darba attiecības ar Banku pārtrauca 8 iestādes riska profilu ietekmējošu amatu ieņemoši darbinieki, tostarp 1 valdes loceklis, atlaišanas pabalsts tika izmaksāts vienam darbiniekam. 1 Bankas iestādes riska profilu ietekmējošu amatu ieņemošs darbinieks tika svītrots no darbinieku saraksta saskaņā ar Civillikuma 2195. pantu.

Bankas meitas uzņēmumos prēmijas izmaksātas netika. Tika likvidēta IPAS „Baltikums Asset Management” un attiecīgi atbrīvoti tās valdes locekļi.

Bankas apkopotā informācija par atalgojumu sadalījumā pa darbības veidiem 2013. gadā (tūkst. LVL (tūkst. EUR))

2013. gads	Atalgojuma nemainīgā daļa			Atalgojuma mainīgā daļa		
	Summa tūkst. LVL	Summa tūkst. EUR	Skaitis	Summa tūkst. LVL	Summa tūkst. EUR	Skaitis
Valde	220	313	5	0,05	0,071	1
Iekšējās kontroles sistēma	571	812	46	33	47	27
Kreditēšana	127	181	8	14	20	6
Citi iestādes riska profilu ietekmējoši amati	527	750	22	11	16	7

Koncerna apkopotā informācija par atalgojumu sadalījumā pa amatu grupām 2013. gadā (tūkst. LVL (tūkst. EUR))

2013. gads	Atalgojuma nemainīgā daļa			Atalgojuma mainīgā daļa		
	Summa tūkst. LVL	Summa tūkst. EUR	Skaitis	Summa tūkst. LVL	Summa tūkst. EUR	Skaitis
Valde	223	317	7	0.05	0.071	1
Iekšējās kontroles sistēma	571	812	46	33	47	27
Kreditēšana	127	181	8	14	20	6
Citi iestādes riska profilu ietekmējoši amati	527	750	22	11	16	7

Baltikums Bank AS informē, ka 2013. gadā Bankā un Koncernā nav bijis neviena augsti atalgota darbinieka atbilstoši Finanšu un kapitāla tirgus komisijas normatīvo noteikumu Nr.171 17.1 punktam.