



ATALGOJUMA POLITIKA 2019. GADĀ

www.blueorangebank.com

Saskaņā ar EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULAS (ES) Nr. 575/2013 (2013. gada 26. jūnijs) par prudenciālajām prasībām attiecībā uz kredītiestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām, un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 648/2012 un FKTK noteikumu Nr.126 „Normatīvie noteikumi par atalgojuma politikas pamatprincipiem” prasībām un ievērojot fizisko personu datu aizsardzības principus AS BlueOrange Bank (Banka) atklāj informāciju par atalgojuma politiku Bankā un Koncernā 2019. gadā.

BANKĀ IR IZVEIDOTA ATALGOJUMA SISTĒMAS STRUKTŪRA:

- ▶ Padome nosaka un apstiprina *Atalgojuma politikas* pamatprincipus, uzrauga *Atalgojuma politikas* īstenošanu, nosaka atalgojumu Bankas Valdes locekļiem, lekšējā revīzijas dienesta vadītājam, risku kontroles un darbības atbilstības kontroles funkciju augstākā līmeņa amatpersonām vai darbiniekiem, kā arī amatiem, kuru atalgojums ir vienāds vai lielāks par zemāko atalgojumu, kas noteikts kādam no Valdes locekļiem. Banka regulāri, bet ne retāk kā vienu reizi gadā, pārskata *Atalgojuma politikas* pamatprincipus, lai nodrošinātu to atbilstību Bankas esošajai darbībai un tās attīstības stratēģijai, kā arī pārmaiņām ārējos faktoros.
- ▶ Atalgojumu Bankas Padomei nosaka Bankas Akcionāru sapulce.
- ▶ Valde ir atbildīga par Bankas Padomes noteikto *Atalgojuma politikas* pamatprincipu ievērošanu, atbilstošas atalgojuma sistēmas un ar to saistītu dokumentu izstrādi. Bankas personāla atalgojuma jautājumi ir atrunāti *Personāla politikā*, *Atalgojuma politikā* un *Darba samaksas un citu darbiniekiem veikto izmaksu aprēķina procedūrā*.
- ▶ Personāla pārvalde ikdienā seko noteikto *Atalgojuma politikas* pamatprincipu ievērošanai Bankā, kā arī to aktualitātei. Ja nepieciešams, ierosina izmaiņas *Atalgojuma politikā*, kā arī citos ar personālu un atalgojumu saistītajos dokumentos.

Koncernā atalgojumu Valdes locekļiem nosaka Padome.

Bankas un koncerna atalgojuma politika atbilst Bankas un Koncerna darbības stratēģijai un vērtībām, tās mērķis ir noteikt Bankas un Koncerna darbinieku atalgojuma pamatprincipus, kuru pamatā būtu Bankas un Koncerna attīstības stratēģija un darbības rezultāti un kuri atbilstu Bankas un Koncerna darbības specifikai un riska profilam. Bankā izstrādātā atalgojuma sistēma ir vērsta uz to, lai motivētu personālu un veicinātu darbinieku attīstību, kā arī paredzētu atbilstošu novērtējumu darbiniekiem par sasniegtajiem darba rezultātiem un nodrošinātu atbilstošu atalgojumu par kvalitatīvi paveiktu darbu.

Bankā pastāvošā atalgojuma politika 2019. gadā paredzēja nemainīgu atalgojuma daļu (pamatalga, kas tiek veidota, nosakot konkurētspējīgu ikmēneša amatalgas likmi katram darbiniekam atbilstoši amatam). Izmaksāto atalgojuma mainīgo daļu veidoja prēmijas par dalību noteiktos projektos un projektu realizāciju, kā arī atsevišķās piemaksas par papildu darbu, darbu svētku dienās un vienreizējās prēmijas, kas noteiktas Bankas atalgojuma politikā, kā ar prēmijas par darbinieku nominācijām un prioritāro vadības uzdevumu izpildi.

Saskaņā ar *Atalgojuma politiku* Bankā tiek piemērota atalgojuma atliktā mainīgā daļa.

Koncernā pastāvošā atalgojuma sistēma 2019. gadā paredzēja tikai nemainīgu atalgojuma daļu, nenosakot no darbības rezultātiem atkarīgu atalgojuma mainīgo daļu.

Savukārt darbinieku atalgojuma līmenis Bankā tiek noteikts tik augsts, lai nodrošinātu Bankas biznesa ilgtermiņa attīstību, piesaistītu augsti kvalificētus speciālistus, saglabātu esošo personālu un stimulētu tā profesionālo izaugsmi, kā arī novērstu lieku risku uzņemšanos.

Katru gadu notiek darbinieku atalgojuma atbilstības novērtēšana. Atalgojuma pārskatīšanu tiešā veidā ietekmē bankas darbības esošie un prognozētie darbības rādītāji.

AS BlueOrange Bank informē, ka 2019. gadā Bankā un Koncernā nav bijis neviena augsti atalgots darbinieks.

1. tabula.

INFORMĀCIJA PAR DARBINIEKU ATALGOJUMU

	Padome	Valde	Ieguldījumu pakalpojumi ¹	Privātpersonu vai mazo un vidējo komercsabiedrību apkalpošana ²	Aktīvu pārvaldīšana ³	Korporatīvā atbalsta funkcija ⁴	Iekšējās kontroles funkcija ⁵	Pārējie darbības veidi ⁶	Uzskaites vērtība
Darbinieku skaits gada beigās	3	5	8	20	2	71	56	54	
Peļņa / (zaudējumi) pēc nodokļiem									6045449
Kopējais atalgojums	214567	400808	441283	657531	176455	1645841	1282114	1508653	
Tajā skaitā: mainīgā atalgojuma daļa		62640	89587	191924	55898	58073	24761	148379	

¹ Konsultāciju sniegšana par komercsabiedrību finansēm, darījumi ar regulētā tirgū tirgotiem vai regulētā tirgū netirgotiem finanšu instrumentiem, kā arī ar finanšu instrumentu tirdzniecību un pārdošanu saistīti pakalpojumi.

² Privātpersonu un komercsabiedrību kreditēšana.

³ Ieguldījumu individuālo portfeļu pārvaldīšana, ieguldījumu, kas veikti Eiropas Parlamenta un Padomes 2009. gada 13. jūlija Direktīvas 2009/65/EK par normatīvo un administratīvo aktu koordināciju attiecībā uz pārvedamu vērtspapīru kolektīvo ieguldījumu uzņēmumiem (PVKIU) prasībām atbilstošos ieguldījumu fondos, pārvaldīšana (managing of UCITS) un citi aktīvu pārvaldīšanas veidi.

⁴ Visas funkcijas, kuru darbība attiecināma uz visu kredītiestādi/konsolidācijas grupu, piemēram, IT, personāla vadība.

⁵ Iekšējais audits, darbības atbilstības kontroles funkcija un risku kontroles funkcija.

⁶ Darbinieki, kuru profesionālo darbību nevar attiecināt uz iepriekš minētajām darbībām. Iestāde pārskatam pievieno papildu skaidrojumu, norādot, kādos darbības veidos darbinieki veic savu profesionālo darbību.

⁷ Instrumenti, kas atbilst šo noteikumu 18.2.2. punktā minētajām prasībām.

2. tabula.

INFORMĀCIJA PAR IESTĀDES RISKĀ PROFILU IETEKMĒJOŠIEM DARBINIEKIEM

	Padome	Valde	leguldījumu pakalpojumi ¹	Privātpersonu vai mazo un vidējo komercsabiedrību apkalpošana ²	Aktīvu pārvaldīšana ³	Korporatīvā atbalsta funkcija ⁴	Iekšējās kontroles funkcija ⁵	Pārējie darbības veidi ⁶
Iestādes riska profilu ietekmējošo darbinieku skaits gada beigās	3	5	7	19	2	7	9	4
tajā skaitā riska profilu ietekmējošo darbinieku skaits augstākās vadības pozīcijās			4	1	1	4	6	4
Kopējā atalgojuma nemainīgā daļa	214567	338168	326377	444520	120557	228106	385287	296115
tajā skaitā nauda un citi maksāšanas līdzekļi	214567	338168	326377	444520	120557	228106	385287	296115
tajā skaitā akcijas un ar tām saistītie instrumenti								
tajā skaitā citi instrumenti ⁷								
Kopējā atalgojuma mainīgā daļa		62640	74225	191924	55898	1699	14479	5336
tajā skaitā nauda un citi maksāšanas līdzekļi		62640	74225	191924	55898	1699	14479	5336
tajā skaitā akcijas un ar tām saistītie instrumenti								
tajā skaitā citi instrumenti ⁷								
Kopējā atliktā atalgojuma mainīgā daļa, kas atlikta pārskata gadā			53250	34329				
tajā skaitā atliktā daļa naudas un citu maksāšanas līdzekļu formā			53250	34329				
tajā skaitā atliktā daļa akciju un ar tām saistīto instrumentu formā								
tajā skaitā atliktā daļa citu instrumentu formā ⁷								
Kopējā neizmaksātā atliktā atalgojuma mainīgā daļa, kas piešķirta pirms pārskata gada								
tajā skaitā daļa, uz kuru ir iegūtas neatsaucamas tiesības								

	Padome	Valde	Ieguldījumu pakalpojumi ¹	Privātpersonu vai mazo un vidējo komercsabiedrību apkalpošana ²	Aktīvu pārvaldīšana ³	Korporatīvā atbalsta funkcija ⁴	Iekšējās kontroles funkcija ⁵	Pārējie darbības veidi ⁶
								tajā skaitā daļa, uz kuru nav iegūtas neatsaucamas tiesības
								Kopējā pārskata gadā izmaksātā atliktā atalgojuma mainīgā daļa
ATALGOJUMA MAINĪGĀS DAĻAS KOREKCIJA								Pārskata gada laikā piemērotā atalgojuma mainīgās daļas korekcija, kas attiecināma uz iepriekšējos gados piešķirto atalgojuma mainīgo daļu
GARANTĒTĀ ATALGOJUMA MAINĪGĀ DAĻA								Garantētās atalgojuma mainīgās daļas (<i>sign-on payments</i>) saņēmēju skaits
								Garantētās atalgojuma mainīgās daļas (<i>sign-on</i>) apmērs
ATLĪDZĪBA PAR DARBA TIESISKO ATTIECĪBU IZBEIGŠANU								Darbinieku skaits, kas saņēmuši atlīdzību par darba tiesisko attiecību izbeigšanu
								Pārskata gadā izmaksātās atlīdzības apmērs par darba tiesisko attiecību izbeigšanu
								Lielākās atlīdzības par darba tiesisko attiecību izbeigšanu apmērs vienai personai
AR PENSIONĒŠANOS SAISTĪTIE LABUMI								Darbinieku skaits, kas saņem ar pensionēšanos saistītos labumus
								Ar pensionēšanos saistīto labumu apmērs

¹ Konsultāciju sniegšana par komercsabiedrību finansēm, darījumi ar regulētā tirgū tirgotiem vai regulētā tirgū netirgotiem finanšu instrumentiem, kā arī ar finanšu instrumentu tirdzniecību un pārdošanu saistīti pakalpojumi.

² Privātpersonu un komercsabiedrību kreditēšana.

³ Ieguldījumu individuālo portfeļu pārvaldīšana, ieguldījumu, kas veikti Eiropas Parlamenta un Padomes 2009. gada 13. jūlija Direktīvas 2009/65/EK par normatīvo un administratīvo aktu koordināciju attiecībā uz pārvedamu vērtspapīru kolektīvo ieguldījumu uzņēmumiem (PVKIU) prasībām atbilstošos ieguldījumu fondos, pārvaldīšana (managing of UCITS) un citi aktīvu pārvaldīšanas veidi.

⁴ Visas funkcijas, kuru darbība attiecināma uz visu kredītiestādi/konsolidācijas grupu, piemēram, IT, personāla vadība.

⁵ Iekšējais audits, darbības atbilstības kontroles funkcija un risku kontroles funkcija.

⁶ Darbinieki, kuru profesionālo darbību nevar attiecināt uz iepriekš minētajām darbībām. Iestāde pārskatam pievieno papildu skaidrojumu, norādot, kādos darbības veidos darbinieki veic savu profesionālo darbību.

⁷ Instrumenti, kas atbilst šo noteikumu 18.2.2. punktā minētajām prasībām.