

ATALGOJUMA POLITIKA 2017. GADĀ

Saskaņā ar EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULAS (ES) Nr. 575/2013 (2013. gada 26. jūnijs) par prudenālaļajām prasībām attiecībā uz kredītiestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām, un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 648/2012 un FKTK noteikumu Nr.126 „Normatīvie noteikumi par atalgojuma politikas pamatprincipiem” prasībām un ievērojot fizisko personu datu aizsardzības principus AS BlueOrange Bank (Banka) atklāj informāciju par atalgojuma politiku Bankā un Koncernā 2017. gadā.

BANKĀ IR IZVEIDOTA ATALGOJUMA SISTĒMAS STRUKTŪRA:

- ▶ Padome nosaka un apstiprina *Atalgojuma politikas* pamatprincipus, uzrauga *Atalgojuma politikas* īstenošanu, nosaka atalgojumu Bankas Valdes locekļiem, Iekšējā revīzijas dienesta vadītājam un darbiniekiem, citiem riska profilu ietekmējošiem amatiem, kā arī amatiem, kuru atalgojums ir vienāds vai lielāks par zemāko atalgojumu, kas noteikts kādam no Valdes locekļiem. Banka regulāri, bet ne retāk kā vienu reizi gadā, pārskata *Atalgojuma politikas* pamatprincipus, lai nodrošinātu to atbilstību Bankas esošajai darbībai un tās attīstības stratēģijai, kā arī pārmaiņām ārējos faktoros.
- ▶ Atalgojumu Bankas Padomei nosaka Bankas Akcionāru sapulce.
- ▶ Valde ir atbildīga par Bankas Padomes noteikto *Atalgojuma politikas* pamatprincipu ievērošanu, atbilstošas atalgojuma sistēmas un ar to saistītu dokumentu izstrādi. Bankas personāla atalgojuma jautājumi ir atrunāti *Personāla politikā, Atalgojuma politikā un Prēmiju aprēķināšanas, izmaksas un Bankas darbinieku pārkāpumu izvērtēšanas procedūrā.*
- ▶ Personāla pārvalde ikdienā seko noteikto *Atalgojuma politikas* pamatprincipu ievērošanai Bankā, kā arī to aktualitātei. Ja nepieciešams, ierosina izmaiņas *Atalgojuma politikā*, kā arī citos ar personālu un atalgojumu saistītajos dokumentos.

Koncernā atalgojumu Valdes locekļiem nosaka Padome.

Bankas un Koncerna atalgojuma politika atbilst Bankas un Koncerna darbības stratēģijai un vērtībām, tās mērķis ir noteikt Bankas un Koncerna darbinieku atalgojuma pamatprincipus, kuru pamatā būtu Bankas un Koncerna attīstības stratēģija un darbības rezultāti un kuri atbilstu Bankas un Koncerna darbības specifikai un riska profilam. Bankā izstrādātā atalgojuma sistēma ir vērsta uz to, lai motivētu personālu un veicinātu darbinieku attīstību, kā arī paredzētu atbilstošu novērtējumu darbiniekiem par sasniegtajiem darba rezultātiem un nodrošinātu atbilstošu atalgojumu par kvalitatīvi paveiktu darbu.

Bankā pastāvošā atalgojuma politika 2017. gadā paredzēja nemainīgo atalgojuma daļu (pamatatga, kas tiek veidota, nosakot konkurētspējīgu ikmēneša amatalgas likmi katram darbiniekam atbilstoši amatam). Bankā 2017.gadā netika izmaksāta mainīgā atalgojuma daļa Finanšu un kapitāla tirgus komisijas normatīvo noteikumu Nr.126 „Normatīvie noteikumi par atalgojuma politikas pamatprincipiem” izpratnē. Izmaksāto atalgojuma mainīgo daļu veidoja prēmijas par dalību noteiktos projektos un projektu realizāciju, kā arī atsevišķās piemaksas par papildu darbu, darbu svētku dienās un vienreizējās prēmijas, kas noteiktas Bankas atalgojuma politikā, kā arī prēmijas par darbinieku nominācijām un prioritāro vadības uzdevumu izpildi.

Bankā netiek piemērota atalgojuma atliktā mainīgā daļa.

Koncernā pastāvošā atalgojuma sistēma 2017. gadā paredzēja tikai nemainīgu atalgojuma daļu, nenosakot no darbības rezultātiem atkarīgu atalgojuma mainīgo daļu.

Savukārt darbinieku atalgojuma līmenis Bankā tiek noteikts tik augsts, lai nodrošinātu Bankas biznesa ilgtermiņa attīstību, piesaistītu augsti kvalificētus speciālistus, saglabātu esošo personālu un stimulētu tā profesionālo izaugsmi, kā arī novērstu lieku risku uzņemšanos.

Katru gadu notiek darbinieku atalgojuma atbilstības novērtēšana. Atalgojuma pārskatīšanu tiešā veidā ietekmē Bankas darbības esošie un prognozētie darbības rādītāji.

2017. gadā darba attiecības ar Banku pārtrauca septiņi iestādes riska profilu ietekmējošu amatu ieņemoši darbinieki un kopumā viņiem tika izmaksātas atlaišanas pabalsts 36 501.28 EUR apmērā.

AS BlueOrange Bank informē, ka 2017. gadā Bankā un Koncernā nav bijis neviena augsti atalgota darbinieka.

1. tabula.

INFORMĀCIJA PAR DARBINIEKU ATALGOJUMU

	Padome	Valde	Ieguldījumu pakalpojumi ¹	Privātpersonu vai mazo un vidējo komercsabiedrību apkalpošana ²	Aktīvu pārvaldīšana ³	Korporatīvā atbalsta funkcija ⁴	Iekšējās kontroles funkcija ⁵	Pārējie darbības veidi ⁶	Uzskaites vērtība
Darbinieku skaits gada beigās	3	3	10	17	4	102	69	127	
Peļņa / (zaudējumi) pēc nodokļiem									4831000
Kopējais atalgojums	252432	366829	396357	418608	287259	2367156	1554439	3385223	
Tajā skaitā: mainīgā atalgojuma daļa		58482	54935	40118	120109	108846	98485	237977	

¹ Konsultāciju sniegšana par komercsabiedrību finansēm, darījumi ar regulētā tirgū tirgotiem vai regulētā tirgū netirgotiem finanšu instrumentiem, kā arī ar finanšu instrumentu tirdzniecību un pārdošanu saistīti pakalpojumi.

² Privātpersonu un komercsabiedrību kreditēšana.

³ Ieguldījumu individuālo portfeļu pārvaldīšana, ieguldījumu, kas veikti Eiropas Parlamenta un Padomes 2009. gada 13. jūlija Direktīvas 2009/65/EK par normatīvo un administratīvo aktu koordināciju attiecībā uz pārvedamu vērtspapīru kolektīvo ieguldījumu uzņēmumiem (PVKIU) prasībām atbilstošos ieguldījumu fondos, pārvaldīšana (managing of UCITS) un citi aktīvu pārvaldīšanas veidi.

⁴ Visas funkcijas, kuru darbība attiecināma uz visu kredītiestādi/konsolidācijas grupu, piemēram, IT, personāla vadība.

⁵ Iekšējais audits, darbības atbilstības kontroles funkcija un risku kontroles funkcija.

⁶ Darbinieki, kuru profesionālo darbību nevar attiecināt uz iepriekš minētajām darbībām. Iestāde pārskatam pievieno papildu skaidrojumu, norādot, kādos darbības veidos darbinieki veic savu profesionālo darbību.

⁷ Instrumenti, kas atbilst šo noteikumu 18.2.2. punktā minētajām prasībām.

2. tabula.

INFORMĀCIJA PAR IESTĀDES RISKĀ PROFILU IETEKMĒJOŠIEM DARBINIEKIEM

	Padome	Valde	leguldījumu pakalpojumi ¹	Privātpersonu vai mazo un vidējo komercsabiedrību apkalpošana ²	Aktīvu pārvaldīšana ³	Korporatīvā atbalsta funkcija ⁴	Iekšējās kontroles funkcija ⁵	Pārējie darbības veidi ⁶
Iestādes riska profilu ietekmējošo darbinieku skaits gada beigās	3	3	10	17	4	102	69	127
tajā skaitā riska profilu ietekmējošo darbinieku skaits augstākās vadības pozīcijās			2		1	3	2	2
ATALGOJUMA NEMAINĪGĀ DAĻA								
Kopējā atalgojuma nemainīgā daļa	252432	308347	341421	378490	167150	2258309	1455954	3147247
tajā skaitā nauda un citi maksāšanas līdzekļi	252432	308347	341421	378490	167150	2258309	1455954	3147247
tajā skaitā akcijas un ar tām saistītie instrumenti								
tajā skaitā citi instrumenti ⁷								
ATALGOJUMA MAINĪGĀ DAĻA								
Kopējā atalgojuma mainīgā daļa		58482	54935	40118	120109	108846	98485	237977
tajā skaitā nauda un citi maksāšanas līdzekļi		58482	54935	40118	120109	108846	98485	237977
tajā skaitā akcijas un ar tām saistītie instrumenti								
tajā skaitā citi instrumenti ⁷								
ATLIKTĀ ATALGOJUMA MAINĪGĀ DAĻA								
Kopējā atliktā atalgojuma mainīgā daļa, kas atlikta pārskata gadā								
tajā skaitā atliktā daļa naudas un citu maksāšanas līdzekļu formā								
tajā skaitā atliktā daļa akciju un ar tām saistīto instrumentu formā								
tajā skaitā atliktā daļa citu instrumentu formā ⁷								
Kopējā neizmaksātā atliktā atalgojuma mainīgā daļa, kas piešķirta pirms pārskata gada								
tajā skaitā daļa, uz kuru ir iegūtas neatsaucamas tiesības								

	Padome	Valde	Ieguldījumu pakalpojumi ¹	Privātpersonu vai mazo un vidējo komercsabiedrību pakalpošana ²	Aktīvu pārvaldīšana ³	Korporatīvā atbalsta funkcija ⁴	Iekšējās kontroles funkcija ⁵	Pārējie darbības veidi ⁶
ATALGOJUMA MAINĪGĀS DAĻAS KOREKCIJA								
GARANTĒTĀ ATALGOJUMA MAINĪGĀ DAĻA								
ATLĪDZĪBA PAR DARBA TIESISKO ATTIECĪBU IZBEIGŠANU								
AR PENSIONĒŠANOS SAISTĪTIE LABUMI								

¹ Konsultāciju sniegšana par komercsabiedrību finansēm, darījumi ar regulētā tirgū tirgotiem vai regulētā tirgū netirgotiem finanšu instrumentiem, kā arī ar finanšu instrumentu tirdzniecību un pārdošanu saistīti pakalpojumi.

² Privātpersonu un komercsabiedrību kreditēšana.

³ Ieguldījumu individuālo portfeļu pārvaldīšana, ieguldījumu, kas veikti Eiropas Parlamenta un Padomes 2009. gada 13. jūlija Direktīvas 2009/65/EK par normatīvo un administratīvo aktu koordināciju attiecībā uz pārvedamu vērtspapīru kolektīvo ieguldījumu uzņēmumiem (PVKIU) prasībām atbilstošos ieguldījumu fondos, pārvaldīšana (managing of UCITS) un citi aktīvu pārvaldīšanas veidi.

⁴ Visas funkcijas, kuru darbība attiecināma uz visu kredītiestādi/konsolidācijas grupu, piemēram, IT, personāla vadība.

⁵ Iekšējais audits, darbības atbilstības kontroles funkcija un risku kontroles funkcija.

⁶ Darbinieki, kuru profesionālo darbību nevar attiecināt uz iepriekš minētajām darbībām. Iestāde pārskatam pievieno papildu skaidrojumu, norādot, kādos darbības veidos darbinieki veic savu profesionālo darbību.

⁷ Instrumenti, kas atbilst šo noteikumu 18.2.2. punktā minētajām prasībām.